Corporación Creer Mas	**ACTA DE REUNIÓN COMUNIDAD N.º** 1 **FECHA:** Abril de 2024

Unidades de servicio:

- C.E.R LA FLORIDA.

Nombre de quien dirige la Formación: Laura Carolina Vélez Echeverri.

Cargo: Psicosocial.

TEMA PRINCIPAL: Práctica. 16. Participar como comunidad en la protección y el desarrollo de las niñas y los niños

Acción: 16.1 El grupo de atención reconoce la oferta local institucional para la primera infancia.

SUBTEMAS A DESARROLLAR: Socializar con las familias el contrato, pacto de convivencia, control social, y árbol de problemas.

ESTRATEGIAS DESARROLLADAS: Uno de los objetivos del encuentro fue poder generar un espacio apropiado para el acompañamiento grupal.

Dando inicio a esta actividad se empieza con un encuadre hacia las familias luego de esto se entonaron diferentes canciones infantiles para que los participantes se sientan acogidos y a la vez se diviertan, también se realizó la presentación de parte de la psicosocial y de las familias.

Luego pasamos a informarles a las familias el cambio de operador, con la docente se socializa la minuta.

Este espacio de formación a familias en la UDS actividades se realizaron de la siguiente manera: rompehielos, se utilizaron materiales como hojas y colores.

Momento uno:

Dando inicio con una actividad rompe hielo en donde se presentan las familias, luego de esto se empieza con el pacto de convivencia, se escogen a dos personas para realizar el pacto de convivencia, para realizar los acuerdos y las sanciones en caso de no cumplir con lo estipulado.

Normas de convivencia:

1. Cumplir con los horarios establecidos para la entrada y salida de cada encuentro.
2. Buen trato hacía el otro, el respeto por la palabra.
3. Avisar a la docente cuando se falte al encuentro un motivo o excusa válida (incapacidad médica), a los dos encuentros se hace compromiso y en caso de persistir las faltas se saca del programa.
4. Participación en las actividades propuestas durante el encuentro grupal.
5. Realizar el aseo u otras actividades que correspondan el día que este estipulado para ello.
6. El refrigerio deberá ser consumido dentro del encuentro educativo, no deben llevarlo a sus hogares.
7. Evitar el uso de palabras soeces, discriminatorias o de inferioridad entre las familias o hacía las niñas y los niños.
8. Mantener la papelería de los usuarios actualizada, cada vez que tengan un control de crecimiento o vacunas deben llevar la copia de éstos.
9. Evitar el uso del celular de revistas y otros dentro del encuentro educativo, solo se permitirá el uso del mismo en caso de una emergencia.
10. Acatar las sanciones en caso de no cumplir con alguna de las acciones aquí pactadas.

Momento dos: Construir: Se abre un espacio para la realización de control social donde se socializa dicho formato, con preguntas para evaluar que saben de este proceso.

¿Qué es control social?

¿para que funciona?

También se escogen a 3 representantes, quienes son encargas del control de dicho proceso.

Breack: refrigerio

Desarrollo

Momento tres reflexiones:

Árbol de problemas

Se les pasa una hoja con un árbol de problemas en donde identifiquen las problemáticas que tienen en sus veredas y así analizar e identificar que temas son mas relevantes para que se aborden en los próximos en cuentros.

CAMBIOS Y APRENDIZAJES OBSERVADOS EN LAS FAMILIAS: Este encuentro tuvo como finalidad que las madres gestantes, madres y cuidadoras se mostraran interesadas en el tema y entender un poco mas sobre el control social.

INDICADOR	RESULTADO
Participación Presencial Al encuentro	Asistieron todos los participantes en los encuentros.
Apropiación de Conceptos y/o Compromisos	Las madres resaltaron la buena actividad reflexiva, ya que había aspectos importantes internamente de ellas que no conocían en las actividades dinámicas. A su vez se dieron diferentes aportes constructivos para las demás madres frente al las problemáticas que evidenciaron en el árbol de problemas

Mejoramiento Nivel de Reflexión	Se logra cumplir con las actividades propuestas, siendo algo significativo ya que se evidencio el interés por partes de las madres.
Cumplimiento de Acuerdos	Manifiestan estar dispuestas a participar de los encuentros. Poder hacer buen uso del formato de control social.

OBSERVACIONES GENERALES: Para finalizar las familias denotan interés por las experiencias pedagógicas que se tuvieron en el encuentro ya que fueron significativas.

CAPACITACION AL TALENTO HUMANO

Se realizó capacitación al talento humano frente a las diferentes rutas de activación si hay alguna vulneración de derecho y maltrato, se hizo conmemoración al dia de la mujer.

Laura Carolina Vé.

Diligenciado por: Laura Carolina Vélez Echeverri. Psicosocial

Evidencias fotográficas




ACTIVACION DE RUTAS EN CASOS DE PRESUNTA INOBSERVANCIA, AMENAZA Y VULNERACIÓN DE DERECHOS DE LOS NIÑOS Y LAS NIÑAS

SuAporte | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2024-05-08, 01:42:05 PM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 70680343

Periodo Cotización: abril de 2024 **Periodo Servicio:** abril de 2024

PAGADO 07/05/2024

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	LAURA CAROLINA VELEZ ECHEVERRI		
Documento	CC1000407135	**Dirección**	CL 21 #23 - 43
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	3148280869
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	BETULIA	**Departamento**	ANTIOQUIA
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	1	**ARP**	ARL SURA

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																				Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales					Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 1000407135	LAURA CAROLINA VELEZ ECHEVERRI	57	00		X															0	30	30	30	0	(230301) PORVENIR	$ 1.300.000	$ 208.000	(EPS037) NUEVA EPS	$ 1.300.000	$ 162.500	0,522	$ 1.300.000	$ 6.800	(NIN-CC) NINGUNA CCF	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 377.300

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 1.300.000	$ 1.300.000	$ 1.300.000	$ 0	$ 208.000	$ 162.500	$ 6.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 377.300	$ 0	$ 377.300

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77.

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

Betulia, 30 de abril de 2024

DOCUMENTO DE COBRO No 02

CORPORACIÓN CREER MAS
NIT. 901.298.444-4

LAURA CAROLINA VÉLEZ ECHEVERRI
CC. No 1000407135 De itagui (Ant)

La suma de seiscientos setenta y un mil novecientos cuarenta y siete pesos ($671.947), por concepto de PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICOSOCIAL EN EL CONTRATO DE APORTES N. 05005262024 DEL INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR REGIONAL ANTIOQUIA Y CORPORACIÓN CREER MAS IDENTIFICADA CON EL NIT 901.298.444-4

Periodo de Pago: 01 al 08 de abril

Por motivos de renuncia el 08 de abril

Ya se Consignó en la cuenta No 61757449390 del banco bancolombia tipo de cuenta AHORROS

Atentamente

LAURA VÉLEZ ECHEVERRI
CC. 1000407135 De Itagui
Dirección: calle 21#23 43, Betulia-Antioquia
Celular: 3148280869
Correo electrónico: laurae0918@gmail.com

No soy responsable sobre el impuesto sobre las ventas

Firma

